

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и
медико-социальной помощи
Центр диагностики и консультирования

Утверждено на общем собрании трудового коллектива
(протокол № 1 от 28 января 2014 года)

От работодателя:

Директор
МБОУ ЦДК
И.Ю. Земба

28 января 2014 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Н.В. Питкова

28 января 2014 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Администрация Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи Центр диагностики и консультирования, в лице директора школы ЗЕМБА ИРИНЫ ЮРЬЕВНЫ, в лице председателя профсоюзного комитета и ответственного за охрану труда ПИТКОВОЙ НАТАЛЬИ ВИКТОРОВНЫ заключили настоящее соглашение по охране труда на **2014-2017** годы:

Обязательства администрации:

Обеспечивает работу по охране труда и соблюдению техники безопасности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с другими нормативными и законодательными актами Российской Федерации:

1. Для обеспечения работы без травм и аварий своевременно обновлять и дополнять новыми информационными материалами стенды по охране труда.
2. Своевременно проводить обучение работников по охране труда и техники безопасности в соответствии с порядком и видом обучения, определенными соответствующими нормативными актами всех уровней.
3. Обеспечивает выдачу работникам инвентаря, мебели, оборудования, необходимого для работы при наличии соответствующих целевых средств в бюджете Центра.
4. Осуществляет учет и расследование несчастных случаев в школе.
5. Изучает условия труда на рабочих местах и устанавливает доплаты работникам за неблагоприятные условия труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.
6. Возмещает работнику ущерб, причиненный ему увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в полном размере потерянного заработка, а также при наличии соответствующих средств у школы выплачивает потерпевшему единовременную компенсацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.
7. Обеспечивает социальное страхование всех работающих от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
8. Организует за счет бюджета Центра и в соответствии с планами повышения квалификации обучение ответственного за охрану труда с освобождением его на время обучения от основной работы и с сохранением среднего заработка.
9. При наличии соответствующих средств Центра и при поступлении целевых средств от других организаций приобретает для кабинетов, уголков по охране труда технические средства обучения, учебные пособия, средства агитации и пропаганды, плакаты, памятки и т.д.
10. Выполняет все запланированные мероприятия по подготовке к работе в зимнее время.
11. Обеспечивает работу и надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений.
12. Содержит в порядке территорию школы, строго обозначая и соблюдая требуемые габариты проходов, проездов, обеспечивая безопасность при эксплуатации транспорта.
13. Не допускает эксплуатацию неисправного оборудования. Своевременно маркирует и наносит установленные знаки на оборудование в целях обеспечения безопасности труда.
14. Обеспечивает строгое соблюдение должностными лицами требований охраны труда, графиков, планово-предупредительных ремонтов, бесперебойную работу вентиляционных систем.

Обязательства профсоюза:

1. Заключает от имени трудового коллектива Соглашение по охране труда.
2. Осуществляет общественный контроль за деятельностью администрации в вопросах охраны труда и соблюдения техники безопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Проверяет состояние охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии на рабочих местах и добивается проведения необходимых мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда не реже двух раз в год.
4. Принимает участие в работе комиссии по принятию школы к новому учебному году и к зиме.
5. Участвует в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний.
6. Участвует в разработке комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов по охране труда.
7. Организует сбор предложений для проекта Соглашения по охране труда и обсуждает их на собрании трудового коллектива.
8. Проверяет ход выполнения Соглашения по охране труда.

Взаимные обязательства администрации и профсоюза:

1. Осуществлять трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах.
2. Для обеспечения материального и морального стимулирования работников трудового коллектива за работу без травм и аварий выделять: фонд материального поощрения, награждать почетными грамотами, своевременно обновлять и дополнять новыми информационными материалами стенды по охране труда.
3. Регулярно выносить на рассмотрение трудового коллектива вопросы состояния охраны труда, обсуждать случаи нарушения требований техники безопасности со стороны работников Центра.

Пронумеровано и прошито 5 страниц

Директор МБОУ ДЦК
Земба И.Ю.

